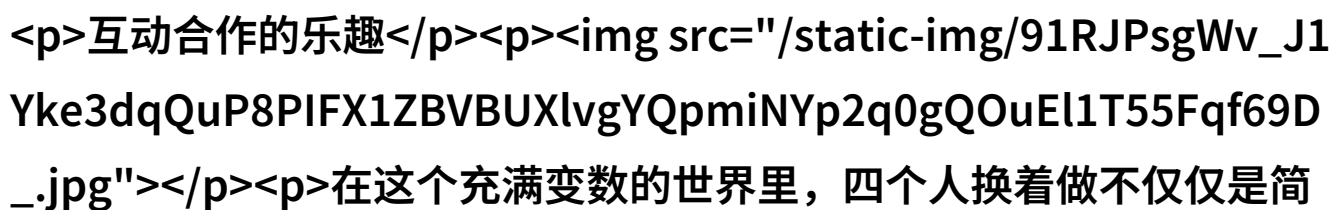


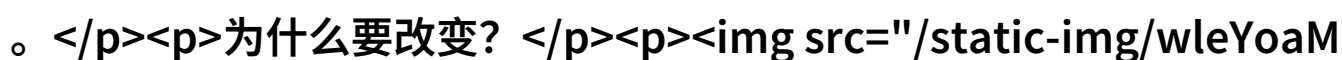
四个人换着做更有意思互动合作的乐趣

互动合作的乐趣



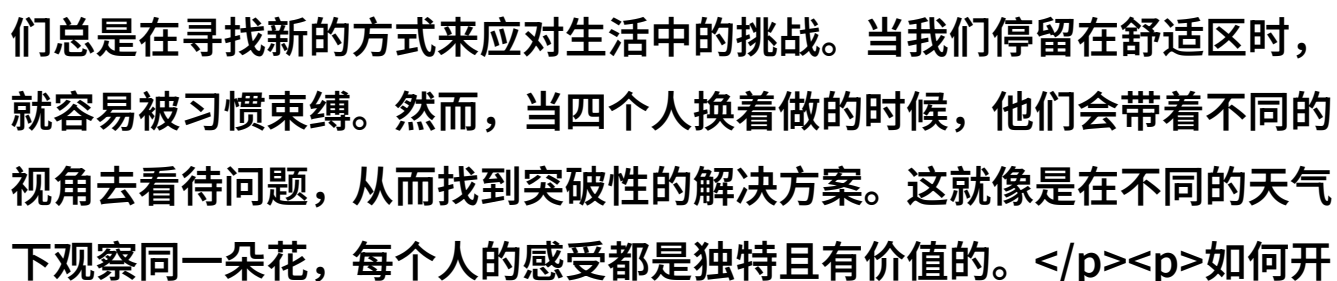
在这个充满变数的世界里，四个人换着做不仅仅是简单的日常生活，更是一种智慧与体验的结合。他们每个人的特点和优势都不同，但当他们聚在一起时，共同创造出一幅生动而多彩的人生画卷。

为什么要改变？



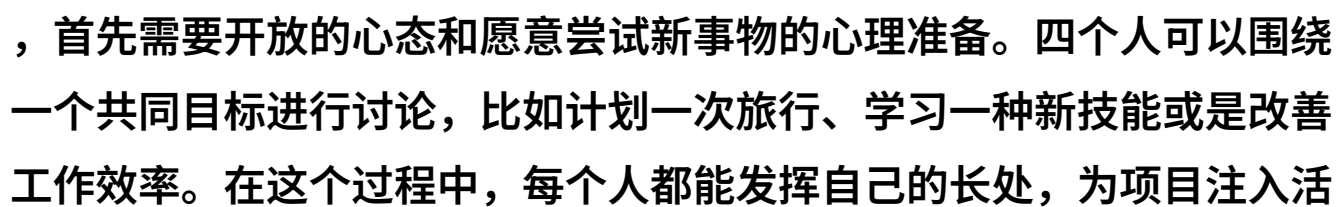
我们总是在寻找新的方式来应对生活中的挑战。当我们停留在舒适区时，就容易被习惯束缚。然而，当四个人换着做的时候，他们会带着不同的视角去看待问题，从而找到突破性的解决方案。这就像是在不同的天气下观察同一朵花，每个人的感受都是独特且有价值的。

如何开始？



要想让这种变化成为可能，首先需要开放的心态和愿意尝试新事物的心理准备。四个人可以围绕一个共同目标进行讨论，比如计划一次旅行、学习一种新技能或是改善工作效率。在这个过程中，每个人都能发挥自己的长处，为项目注入活力。

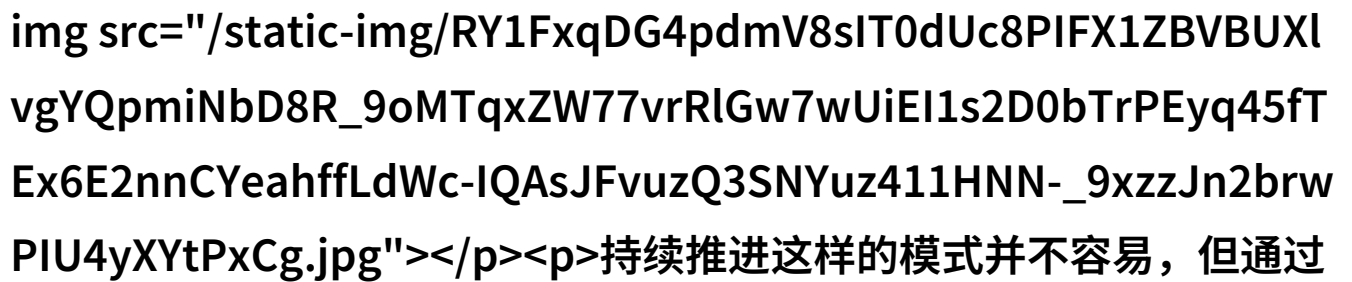
谁来负责？



在团队中分配任务是一个重要步骤，每个人应该根据自己的能力和兴趣来选择责任领域。但这并不意味着固定不变，而是可以灵活调整以适应不断变化的情况。当某人感到疲倦或者遇到瓶颈时，可以轮流交替，让团队

成员之间能够休息并重新获得精力。

怎么保持热情?



持续推进这样的模式并不容易，但通过定期的小奖励或庆祝活动，可以增强参与者的积极性。此外，确保每个人的意见都被重视，并且给予足够的肯定，这样才能让他们感觉到自己对于团队贡献了什么，也会激励其他人继续努力。

结果是什么？

最终，当四个人成功地完成了一项任务，或是达成了预定的目标时，那份成就感无疑会超越单独工作所能达到的水平。这不仅加深了彼此间的情谊，还为未来的合作奠定了坚实基础。而更有意思的地方，在于这一切都是由各自独立但又紧密相连的人类经验所构建出的奇妙现象。

[下载本文pdf文件](/pdf/655818-四个人换着做更有意思互动合作的乐趣.pdf)